



# 1. Heb je een vraag? Of wil je een antwoord!

BO trekt nooit een kant-en-klaar plan uit de kast. Iedere organisatie is namelijk anders.

Tijdens een **Vraag maar raak!**

uurtje starten we met luisteren en vragen stellen; waarom wil je deze verandering? Waar doe je het voor?



# 2. Samen met de sleutelfiguren: de zorgprofessionals...

Het is een traject waar de **hele organisatie** bij betrokken is. We gaan dan ook samen met sleutelfiguren, die jouw organisatie volledig vertegenwoordigen, in op de visie op zorg en de zorgconcepten die geboden worden.



## Wij zijn



## Wij werken aan betere zorg!

Tegelijkertijd belichten we uitvoerig het ondersteunende (administratieve) proces. Het lijkt soms een ondergeschoven kindje, maar we weten als geen ander dat dit proces **minstens zo belangrijk** is als het primaire zorgproces. Het gaat hand in hand en zo pakken we het ook aan.



# 5. Zogezegd, en ook gedaan!

En nu alle neuzen dezelfde kant op staan, gaan de zorgprofessionals en de ondersteunende (service)teams **aan de slag**. Waar nodig, met ondersteuning & begeleiding vanuit Bo.



# 4. Met een frisse blik de groene weide op!

Het liefst richten we vervolgens 'de groene weide' in. Met een frisse blik en samen met jou zetten we je organisatie helemaal opnieuw neer.



# 3. ...maar ook oog voor de ondersteunende processen